

Forme di raggruppamento d'impres

punti forza, debolezza, opportunità e minacce

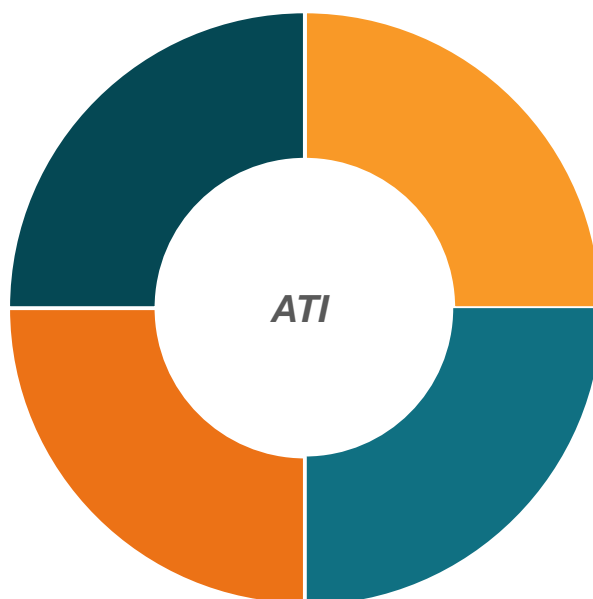
ANALISI

PUNTI DI FORZA

- Durata e scopo inequivocabili
- **Utilizzo delle qualifiche** di legge degli altri partecipanti

OPPORTUNITÀ

- Estensione dell'area di impresa (bandi)
- Concatenazione di più gare con una ati sola
- Creazione di un ufficio gare unico



PUNTI DEBOLI

- Burocrazia
- Tendenzialmente idoneo solo per gare pubbliche
- Necessità di **firmatario principale e fidejussori per il credito bancario**

MINACCE

- Corresponsabilità per perdita qualifiche (orizzontale)
- Abuso di posizione dominante della mandataria (verticale)

PUNTI DI FORZA

- **Flessibilità** nell'uso del personale
- Possibilità di creazione patrimonio dedicato
- Flessibilità di governance

OPPORTUNITÀ

- Possibilità di sviluppo congiunto di business non già esistenti
- Sinergie di rete
- Possibili incentivi economici



PUNTI DEBOLI

- Rischio di assunzione di **corresponsabilità** giuslavoristiche
- Complessità nella creazione del sistema di governance
- Scarsa finanziabilità "autonoma"

MINACCE

- Scarso uso nella grande impresa – **difficoltà interpretative** e possibili contestazioni fiscali/antitrust
- Stalli persistenti dovuti a partecipanti disinteressati – non collaborativi

FORME DI RAGGRUPPAMENTO D'IMPRESE

punti forza, debolezza, opportunità e minacce

PUNTI DI FORZA

- Pieno riconoscimento normativo
- Semplicità di costituzione
- Riconoscimento istituzionale e di categoria

OPPORTUNITÀ

- Riduzione dei costi per determinati servizi ed economie di scala
- Idoneo a progetti di internazionalizzazione



PUNTI DEBOLI

- Necessarietà del fine mutualistico
- Oggetto d'attività limitato
- Perdita di visibilità del brand personale

MINACCE

- Stalli persistenti dovuti a partecipanti disinteressati – non collaborativi
- Contestazioni di condotte anticoncorrenziali
- Condivisione dati riservati tra i partecipanti

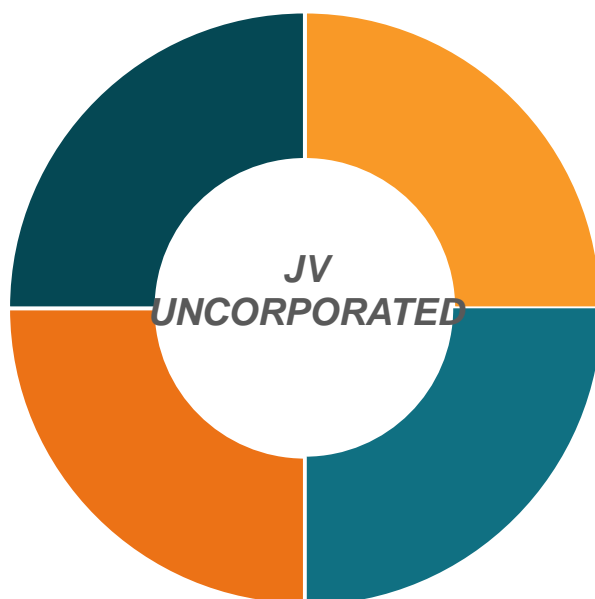
• Joint Venture unincorporated (senza società dedicata)

PUNTI DI FORZA

- Flessibilità massima
- Riservatezza, anche verso l'esterno
- Assenza di burocrazia

OPPORTUNITÀ

- Sinergie di rete e condivisione know-how
- Possibilità di testare la collaborazione, senza cristallizzare i rapporti in una forma definita



PUNTI DEBOLI

- Complessità negoziazioni per la costituzione
- Assenza di personalità giuridica (tutte le obbligazioni vanno cointestate o assunte verso i terzi da uno per tutti)

MINACCE

- Rischi di contestazioni fiscali nella gestione e distribuzione di costi e guadagni
- Difficoltà nell'imporre il rispetto degli obblighi alla parte inadempiente